

# NEWSLETTER **ONE BDO**

## JUIN 2024

Révélation du **Trophée BDO Digital**  
**des CFOs** : Célébration de l'Excellence  
et de l'Innovation Financière !



# Zakaria FAHIM

Managing Partner BDO au Maroc

Nous sommes heureux de partager avec vous cette nouvelle édition de notre **newsletter ONE BDO**, qui met en avant les développements récents et les initiatives essentielles qui façonnent l'avenir de notre industrie.

Nous avons récemment eu l'honneur de participer au GITEX Africa à Marrakech, un événement de premier plan pour les technologies et l'innovation sur notre continent. En partenariat avec HumanOne Cyber Security et Naoris, nous avons introduit des solutions de pointe en cybersécurité. Cette initiative souligne notre engagement continu à redéfinir le paysage de la cybersécurité, en fournissant des stratégies de protection avancées essentielles à la sécurisation des entreprises dans leur parcours de transformation digitale.

Nous avons également célébré avec succès la première édition du

Trophée BDO Digital des CFOs à la Bourse de Casablanca.

Cet événement a marqué notre engagement à reconnaître et promouvoir l'innovation et la transformation numérique parmi les leaders financiers, consolidant notre rôle de guide dans cette ère numérique en constante évolution.

Dans cette édition de la newsletter, nous avons pris soin de sélectionner des informations cruciales concernant le dialogue social national et la récente réforme de la TVA pour vous offrir des contenus non seulement utiles mais aussi éclairants.

Nous espérons que ces connaissances nécessaires afin de

naviguer avec assurance face aux évolutions importantes de notre temps, et de prendre ainsi des décisions stratégiques bien informées.

Chez BDO, nous sommes déterminés à enrichir constamment notre dialogue avec vous, pour soutenir vos objectifs et contribuer à un environnement professionnel stimulant la croissance et l'innovation.

Nous vous remercions pour votre engagement continu et vous invitons à suivre BDO sur nos réseaux sociaux, notamment sur LinkedIn, et à rester connectés pour les prochaines éditions de notre newsletter bimestrielle.

# Gitex Africa

Collaboration de BDO Morocco avec Naoris et HumanOne au GITEX AFRICA 2024 : Renforcer la cybersécurité sur le continent



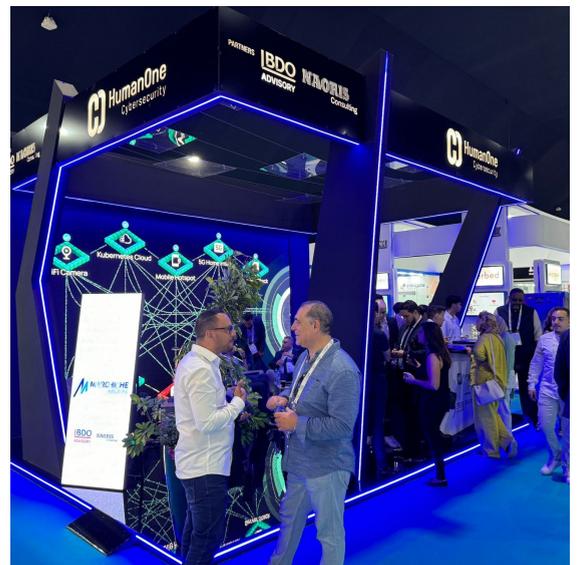
Le GITEX AFRICA s'est imposé comme l'événement incontournable pour les professionnels de la technologie et de l'innovation sur le continent africain.

Dans ce cadre, BDO Digital a marqué sa présence par une collaboration remarquée avec Naoris et HumanOne, deux leaders reconnus dans le domaine de la cybersécurité.

Cette association n'était pas fortuite mais le résultat d'une stratégie réfléchie visant à combiner les forces et les expertises de chacun pour répondre aux enjeux sécuritaires spécifiques de l'Afrique.

Notre participation au GITEX AFRICA, a été l'occasion de mettre en avant notre engagement commun envers le développement de solutions de cybersécurité robustes et adaptées aux infrastructures technologiques africaines.

Cet engagement reflète une volonté partagée de contribuer à un écosystème numérique plus sûr en Afrique, où les cyberattaques sont en constante augmentation.





# Proud Golf partner US de la Finance

Organisé par : 



# L'Innovation

Au Cœur de la Finance

Clap de fin pour le Trophée BDO Digital des CFOs.



La première édition du **Trophée BDO Digital des CFOs**, un moment marquant pour la finance numérique, a pris fin le 13 juin 2024 à la Bourse de Casablanca. Organisé par **BDO Maroc**, cette première édition a souligné l'importance cruciale de l'innovation dans le domaine financier.

En collaboration avec le groupe Eco-Médias comme partenaire médiatique, Sage, Naoris Consulting et humanOne Cybersecurity comme partenaires technologiques, et nos partenaires communautaires tels que ISCAE ALUMNI (Ex ALISCA), HUBAFRICA, Club des Femmes Administrateurs, CFA Maroc, et la Bourse de Casablanca.

Cette initiative vise à mettre en valeur les directeurs administratifs et financiers (DAF) qui excellent dans l'adoption de nouvelles technologies.

Le Trophée BDO Digital des CFOs se tiendra désormais chaque année.

Cette décision reflète notre engagement profond chez BDO Maroc à stimuler l'innovation et à célébrer l'excellence dans le secteur financier.

Nous sommes impatients de voir comment cette initiative encouragera les professionnels à repousser les limites et à adopter les meilleures pratiques numériques.

Un grand merci à tous ceux qui ont participé, y compris les membres du jury et nos partenaires, dont l'apport a été essentiel au succès de cet événement. Nous adressons nos félicitations les plus chaleureuses aux lauréats de cette année, qui ont démontré une excellence et une innovation remarquables :

**Tarik CHAKI**, DAF de Lydec, couronné CFO Digital de l'Année – 2024 avec son projet qui intègre l'intelligence artificielle dans les processus financiers. Le projet, qui encourage la collaboration entre les Directions Administrative et Financière et des Systèmes d'Information, vise à améliorer la précision des prévisions financières.

# L'Innovation

Au Cœur de la Finance

## Clap de fin pour le Trophée BDO Digital des CFOs.

**Hicham TAHIRI ALAOUI**, DAF chez Rocamora - Michelin, a reçu le prix Coup de Cœur pour son projet de transformation digitale qui a mis l'accent sur l'aspect humain, améliorant l'efficacité opérationnelle et l'expérience client. Ce projet a également renforcé la compétitivité de l'entreprise et prévoit d'intégrer l'intelligence artificielle pour améliorer la prise de décision.

**Lamine Atif SOW**, DAF de International Business Solution Group, primé dans la catégorie Grande Entreprise en transformant l'IBS Group Guinée avec sa filiale au Maroc a présenté son projet d'hyperautomatisation.

Ces dirigeants financiers ont été récompensés pour leur capacité à intégrer les technologies digitales de manière innovante, contribuant ainsi à redéfinir les pratiques financières traditionnelles.

Nous anticipons avec enthousiasme l'opportunité de découvrir de nouvelles percées et de célébrer davantage d'innovations dans les éditions futures.

**Abdallah Amdah**, DAF de Cardio Plus : Le projet d'Abdallah Amdah pour Cardio Plus, récompensé comme "CFO Digital de l'Année catégorie PME - 2024", pour avoir transformé la gestion de l'entreprise avec un système de gestion intégré. Ce système a automatisé les opérations, amélioré la relation client, et optimisé la prise de décisions, augmentant ainsi l'efficacité et la conformité réglementaire de Cardio Plus.

Le **Trophée BDO Digital des CFOs** continuera d'être un tremplin pour les leaders financiers visionnaires, façonnant l'avenir de la finance numérique. Nous sommes impatients de vous retrouver l'année prochaine, pour une nouvelle édition encore plus riche en découvertes et en partages, où nous poursuivrons notre mission d'encourager et de valoriser l'excellence et l'innovation dans le domaine financier au Maroc.

Restez connectés pour des mises à jour futures et préparez-vous à être encore une fois inspirés par les meilleurs et les plus brillants de notre secteur.

Pour découvrir plus sur l'événement, visitez notre site : <https://financeleadtransform.com/trophee/>



# Le dialogue social

## Réforme Sociale Marocaine 2024

### Accord de négociation et impact sur la prospérité nationale



#### L'accord de négociation d'avril 2024 et ses effets bénéfiques sur la société marocaine.

Cet accord marque une étape significative dans l'amélioration des conditions de vie et le renforcement de la protection sociale au Maroc.

Les gouvernements, les entreprises et les syndicats ont pris des engagements conjoints pour assurer la stabilité des salariés et des entreprises, influençant positivement le climat économique et social, ainsi que la compétitivité de l'économie nationale.

Cet engagement pour un dialogue social régulier et sérieux a permis de traiter efficacement les revendications et les dossiers en attente, et tous les acteurs concernés ont travaillé à trouver des solutions pour améliorer les conditions de travail tout en soutenant la compétitivité des entreprises.

La Charte du dialogue social, qui institutionnalise ces efforts, vise explicitement à améliorer les revenus tant dans le secteur public que privé.

La réforme introduite définit de nouvelles règles pour le droit de grève, réforme les systèmes de retraite et instaure de nouveaux niveaux de promotion. Elle modifie également certaines exigences du Code du travail pour mieux respecter les libertés syndicales et les droits sociaux.

Détail des augmentations de revenus prévues : dans le secteur public, les salaires augmenteront de 1.000 dirhams en deux tranches, et dans le secteur privé, le SMIG et le SMAG verront une augmentation de 10% également en deux tranches.

De plus, des ajustements fiscaux favoriseront une réduction significative de la charge fiscale pour la classe moyenne, avec une diminution d'impôt d'environ 50% et une réduction du taux marginal de l'impôt sur le revenu de 38% à 37%.

La réforme du système de retraite envisage une structure à deux pôles (public et privé), tout en préservant les droits acquis et en améliorant la gouvernance.

Cette réforme sera discutée lors du prochain cycle du dialogue social en septembre 2024 et soumise à l'approbation législative en octobre 2024.

La nouvelle loi cadre également l'exercice du droit de grève pour maintenir un équilibre entre ce droit constitutionnel et la liberté du travail, clarifiant les concepts associés et renforçant les mécanismes de dialogue.

La législation du travail sera progressivement révisée pour équilibrer la productivité et la compétitivité des entreprises, combattre la précarité de l'emploi et améliorer la formation professionnelle continue.

# Réforme de la TVA au Maroc

## Nouvelle Ère de Retenue à la Source

**Innovation significative dans notre système de TVA : l'introduction de nouveaux mécanismes de retenue à la source.**

Ces modifications, apportés par la loi de finance de 2024, sont conçues pour améliorer la conformité fiscale et simplifier la collecte de la TVA.

Voici les détails de ce nouveau régime : Premièrement une retenue à la Source de 100% de la TVA sur les Opérations réalisées avec les Fournisseurs de Biens d'Équipement et de Travaux. Ce mécanisme cible les opérations effectuées par les fournisseurs de biens d'équipement et de travaux qui sont assujettis à la TVA.

En effet, les clients, qui sont eux-mêmes assujettis à la TVA, seront responsables de la retenue à la source de 100% de la TVA due sur les opérations imposables réalisées avec leurs fournisseurs.

Cette retenue s'applique uniquement si les fournisseurs ne présentent pas une attestation justifiant de leur régularité fiscale récente, c'est-à-dire émise depuis moins de six mois.

En d'autres termes, les entreprises assujetties à la TVA doivent demander, chaque 6 mois, une attestation de conformité fiscale à tous leurs fournisseurs.

Ce régime a pour but de sécuriser les recettes fiscales et de s'assurer que tous les acteurs économiques contribuent de manière équitable au financement des services publics.

Elle aide également à prévenir la fraude fiscale et à encourager les entreprises à maintenir leur conformité fiscale.

Cette réforme représente un pas en avant vers un système fiscal plus efficace et transparent, aligné avec les standards internationaux et adapté aux réalités économiques du Maroc.

Nous poursuivons notre exploration du nouveau régime de retenue à la source en TVA avec un focus sur le deuxième mécanisme introduit par la loi de finance 2024. Ce mécanisme concerne spécifiquement les opérations de prestations de services énumérées à l'article 89-I du CGI, impliquant des taux de retenue à la source ajustés en fonction de la situation fiscale du prestataire.

Voici les détails de cette mesure :

Cette retenue concerne les opérations de prestations de services spécifiées réglementairement, effectuées au profit de l'État, des collectivités, des entreprises publiques, et par certaines personnes morales de droit privé ainsi que des personnes physiques soumises à des régimes spécifiques.



# Réforme de la TVA au Maroc



**UN - Par l'État, les collectivités et les entreprises publiques :** Ces entités appliquent une retenue de 75% lorsqu'elles versent des rémunérations pour les services spécifiés.

**Deux - Par les personnes morales de droit privé et les personnes physiques sous régimes du RNR ou RNS :** Ces entités appliquent une retenue de 75%. Cependant, si le prestataire (personne physique) ne présente pas une attestation de régularité fiscale datant de moins de six mois, la retenue à la source est portée à 100%.

Ces modifications sont destinées à renforcer le contrôle fiscal et la collecte efficace de la TVA, en s'assurant que tous les acteurs, notamment dans le secteur des services, contribuent équitablement au financement des infrastructures et services publics. Ce régime de retenue à la source aide à maintenir un équilibre dans notre système fiscal et à prévenir les pratiques d'évasion fiscale.

Il est également essentiel de souligner les opérations qui sont exclues de cette mesure, ainsi que les dispositions relatives à la restitution des crédits de TVA. Voici les détails :

Les opérations de ventes d'énergie électrique et d'eau destinées aux réseaux de distribution publique sont exclues de la retenue à la source, reflétant l'importance de ces services essentiels.

Les prestations d'assainissement et location de compteurs : Ces services sont également exclus pour simplifier la gestion fiscale de ces opérations vitales.

Les ventes et prestations de services réalisées par les opérateurs de télécommunication sont exclues, reconnaissant leur rôle central dans la connectivité et la communication.

Services rendus par les agents démarcheurs ou courtiers d'assurances : Ces prestations spécifiques sont exclues en raison de leur nature et de leur cadre réglementaire distinct.

Enfin, les opérations dont la valeur est inférieure ou égale à 5 000 dirhams, dans la limite de 50.000 dirhams par mois et par fournisseur, sont également exclues, ce qui aide à réduire la charge administrative pour les petites transactions.

Il est à préciser que si un contribuable se retrouve avec un crédit de TVA suite à ces règles de retenue à la source, il a le droit de demander la restitution de ce crédit, ce qui est une mesure importante pour assurer l'équité et la fluidité financière des entreprises concernées.

Ces dispositions seront appliquées à toutes les opérations réalisées à partir du 1er juillet 2024.

# L'impact stratégique

## De l'audit interne sur la culture d'entreprise éthique

**Les normes mondiales d'audit interne stipulent que les auditeurs internes doivent encourager et promouvoir une culture fondée sur l'éthique au sein de l'organisation.**

Les PDG, les universitaires et les investisseurs sont obsédés par la découverte des raisons pour lesquelles certaines entreprises se démarquent des autres.

Bien sûr, vous pouvez envisager des éléments comme un produit ou un service de qualité supérieure, une stratégie marketing efficace ou une équipe commerciale agressive.

Cela dit, la culture interne d'une organisation peut être « l'application phare » qui la distingue de la concurrence. Une culture d'entreprise éthique est l'incarnation des valeurs fondamentales et des normes éthiques de l'entreprise dans les actions de ses employés et de sa direction. Il façonne la prise de décision, la gestion des risques et la gouvernance globale de l'entreprise.

Une solide culture éthique favorise un meilleur moral des employés, de meilleures performances financières et une meilleure réputation.

Les normes mondiales d'audit interne stipulent que les auditeurs internes doivent encourager et promouvoir une culture fondée sur l'éthique au sein de l'organisation.

Tandis que la direction de l'entreprise donne le ton de la culture éthique au sommet, une fonction d'audit interne peut aider à évaluer et à promouvoir une culture d'entreprise éthique au sein de l'organisation. Cela peut être une arme secrète pour façonner votre culture d'entreprise éthique et atteindre vos objectifs.

### Audit interne: comment promouvoir une culture d'entreprise éthique

La fonction Audit Interne peut utiliser plusieurs leviers pour promouvoir une culture d'entreprise éthique. Même si l'un de ces leviers est efficace en soi, la combinaison de deux (ou plus) peut grandement contribuer à créer la culture interne la plus éthique possible. Les meilleures organisations trouvent le moyen d'intégrer tous ces leviers de manière cohérente.

Le premier levier consiste à évaluer la culture éthique en évaluant le ton au sommet, au milieu et à la base de l'organisation.

Cela consiste à examiner les valeurs éthiques promues par la haute direction, le climat éthique parmi les cadres intermédiaires ainsi que les comportements et attitudes des employés.



# L'impact stratégique

## De l'audit interne sur la culture d'entreprise éthique

En tant que fonction indépendante, la fonction d'audit interne peut également enquêter sur les violations lorsqu'un comportement contraire à l'éthique est suspecté ou signalé.

Cela implique de rassembler et d'analyser des preuves, d'interroger les parties concernées et de travailler en étroite collaboration avec d'autres départements pour déterminer l'étendue de la violation et recommander des mesures correctives.

La fonction d'Audit Interne peut également jouer un rôle de conseil, en promouvant la culture éthique en organisant des programmes de formation et de sensibilisation à l'éthique.

Même si les lignes directrices éthiques constituent un point de départ essentiel, l'éducation est essentielle pour créer une culture d'entreprise éthique.

La fonction d'audit interne peut aider à développer des ateliers, des séminaires ou tout autre type de produit éducatif permettant de mieux articuler les directives éthiques de l'organisation.

La fonction d'audit interne promeut non seulement la transparence, mais montre également l'exemple.

Il donne des exemples positifs à suivre par l'ensemble de l'organisation, faisant preuve d'objectivité, de grande intégrité et de professionnalisme dans l'ensemble de son travail.

Par ailleurs, la fonction Audit Interne montre l'exemple en entretenant un dialogue avec la haute direction.

Ce dialogue favorise la confiance et garantit que la haute direction est tenue responsable de ses actions.

### Respecter les normes éthiques les plus élevées

Lorsqu'il est efficacement intégré, l'audit interne peut améliorer considérablement la culture éthique d'une organisation.

Il fournit une perspective indépendante et objective sur l'état de l'éthique au sein de l'organisation, aidant à identifier les lacunes et les domaines à améliorer.

En promouvant la transparence et la responsabilité, la fonction d'audit interne entretient un environnement dans lequel la conduite éthique est valorisée et les comportements contraires à l'éthique sont rapidement traités.

Malgré les difficultés, l'impact de l'audit interne sur la culture éthique est profond, contribuant à la prospérité globale et à la durabilité de l'organisation. Alors que les entreprises continuent d'évoluer dans des paysages éthiques complexes, le rôle de l'audit interne dans la promotion d'une culture éthique restera essentiel.





**TROPHÉE BDO**  
DIGITAL CFOS



[bdo@bdo.ma](mailto:bdo@bdo.ma)



+212 5 22 22 55 00



[www.bdo.ma](http://www.bdo.ma)



Casablanca - Rabat - Laâyoune

**BDO Au Maroc**

Audit – Conseil – Tax – Legal - Expertise-comptable

Société au capital de 1.700.000 Dhs, membre du réseau international BDO.

**BDO**